



Bijlage XIV

Competenties





Bijlage XIV: Competenties

Inhoudsopgave

1. Bestuur	2
2. Management	2
3. Projectleiding.....	3
4. Beleidsontwikkeling.....	4
5. Vergunningverlening	4
6. Toezicht en handhaving.....	5
7. Juridisch specialist	5
8. Informatie specialist	6
9. Planmaker.....	6

1. Bestuur

Verantwoordelijkheid

- Kaders schetsen ten aanzien van de visie, sturingsfilosofie en strategische doelen
- Interbestuurlijk overleg over inhoudelijke afstemming, draagvlak en betrokkenheid van maatschappij en ketenpartners
- Luisteren naar inspraak en doorvertalen naar organisatie
- Vaststellen van de waterschapsverordening en aanbieden aan politiek
- Besluitvorming bij mutaties, afwijkingen en kruimelgevallen



Houding en gedrag

- Open staan voor gesprek met ketenpartners
- Open staan voor gesprek met maatschappij
- Open staan voor gesprek met de organisatie
- Heldere kaders schetsen voor de eigen organisatie

Kennis en kunde

- Visionair
- Luisteren en verbinden
- Netwerken
- Politieke sensitiviteit

Ontwikkelopgave

- Meer verantwoordelijkheid bij de organisatie
- Besturen, in mindere mate sturen en aansturen
- Heldere uitspraken over de ambitie in Omgevingswet met o.a. waterschapsverordening
- Minder sturen op resultaat, meer regie houden over het proces

2. Management

Verantwoordelijkheid

- Sturen van operationele teams en clusters binnen het waterschap
- Verbinding tussen ambtelijke organisatie en het bestuur
- HRM om medewerkers te faciliteren en ontwikkelen
- Capaciteit en FTE's



Houding en gedrag

- Stimuleren van integraliteit binnen de organisatie
- Opereren vanuit één organisatie
- Vertrouwen op inhoudelijke expertise
- Verbinden van bestuur met de organisatie

Kennis en kunde

- Visionair
- Verbindend



- Luisteren
- Netwerken
- Politieke sensitiviteit

Ontwikkelopgave

- Kijken voorbij het eigen belang
- Van projecten naar processen
- Lange termijnvisie
- Stapsgewijze doorontwikkeling

3. Projectleiding

Verantwoordelijkheid

- Aansturen van integraal projectteam
- Producten die gereed moeten komen
- Integreren van verschillende disciplines
- Aanspreekpunt voor inhoudelijke vorderingen
- Indien nodig escaleren naar management



Houding en gedrag

- Integrale mindset
- Werken vanuit een stip op de horizon
- Samenwerken met verschillende disciplines
- Inhoud vanuit behoefte van de gebruiker

Benodigde kennis en kunde

- Verbindend en enthousiast
- Resultaatgericht
- Omgevingsbewust
- Luisteren
- Agile werkwijze, product ownership

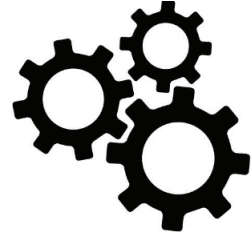
Ontwikkelopgave

- Openstaan voor nieuwe werkvormen
- Kijken voorbij het eigen belang
- Verbinden met relevante ketens
- Systematisch voortgang iken bij klant en opdrachtgever

4. Beleidsontwikkeling

Verantwoordelijkheid

- Inhoudelijke invulling van beleid en regelgeving
- Inhoudelijke expertise over deelonderwerpen waterschapsverordening



Houding en gedrag

- Creatief/vindingrijk
- Integraal samenwerken
- Proactief en verbinden
- Redeneren vanuit maatschappelijke belangen

Benodigde kennis en kunde

- Analytisch en conceptueel
- Digitaal werken
- Specialistische expertise
- Systeemdenken (verschillende abstractieniveaus)
- Visie

Ontwikkelopgave

- Verder kijken dan het eigen vakgebied
- Interesse in de bijdrage aan het grotere geheel
- Kennis van de digitale context
- Verbinden van verschillende soorten expertises, open minded
- Denken in kansen en mogelijkheden

5. Vergunningverlening

Verantwoordelijkheid

- Inhoudelijke expertise voor vergunningen in de praktijk
- Inhoudelijke expertise voor praktijkervaring met toepassen beleid
- Kennis over de organisatie en belangen daarvan



Houding en gedrag

- Direct klantcontact met de leefomgeving
- Omgevingsbewust
- Integraal samenwerken
- Communicatief
- Respectvol

Benodigde kennis en kunde

- Inhoud van beleid en regelgeving
- Omgaan met digitale middelen
- Duidelijk en begrijpelijk communiceren
- Adviseren en beslissen



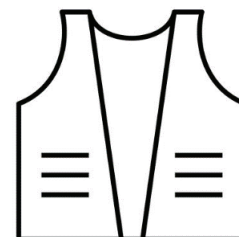
Ontwikkelopgave

- In verbinding staan met de organisatie
- De toepassing van het beleid terugvertalen naar behoeften in beleid

6. Toezicht en handhaving

Verantwoordelijkheid

- Inhoudelijke expertise van behoefte klanten
- Inhoudelijke expertise over dagelijks praktijk in de buitensituatie
- Inhoudelijke expertise voor praktijkervaring met toepassen beleid
- Kennis over de organisatie en belangen daarvan



Houding en gedrag

- Direct klantcontact met de omgeving
- Omgevingsbewust
- Integraal samenwerken
- Communicatief
- Samenwerken
- Respectvol

Benodigde kennis en kunde

- Inhoud van beleid en regelgeving
- Problemen onderhandelend oplossen
- Omgaan met lastig gedrag, inlevingsvermogen

Ontwikkelopgave

- In verbinding staan met de organisatie
- De toepassing van het beleid terugvertalen naar behoeften in beleid

7. Juridisch specialist

Verantwoordelijkheid

- Juridische expertise van wet- en regelgeving
- Opstellen van de waterschapsverordening

Houding en gedrag

- Omgevingsbewust
- Integraal samenwerken
- Proactief en verbinden
- Visie

Benodigde kennis en kunde

- Inhoud van beleid en regelgeving
- Juridische context van de Omgevingswet
- Juridische expertise van wet- en regelgeving





- Digitaal werken en mogelijkheden daarin

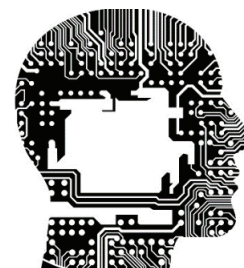
Ontwikkelopgave

- Ontwikkelingen in digitalisering omarmen
- Denken vanuit kansen
- Loslaten wat kan, regels voor wat moet

8. Informatie specialist

Verantwoordelijkheid

- Inhoudelijke expertise over ICT
- Inhoudelijke expertise over digitale transformatie
- Inhoudelijke expertise over geografische informatie
- Inhoudelijke expertise over technische standaarden



Houding en gedrag

- Integraal samenwerken
- Open staan met vraag en aanbod
- Creatief en vindingrijk

Benodigde kennis en kunde

- Schriftelijke en mondelinge vaardigheden
- Digitaal werken
- Systeemdenken
- Specialistische kennis

Ontwikkelopgave

- Naast opdrachtnemersrol, soms ook opdrachtgever zijn
- Vergezichten signaleren en doorvertalen naar kans voor nu
- Specialisme verder uitbouwen

9. Planmaker

Verantwoordelijkheid

- Uithangbord van de organisatie
- Contactpersoon voor beleidsmatige afstemming andere overheden
- Inzicht in meerjarenplannen
- Vorm geven aan participatie



Houding en gedrag

- Integraal samenwerken
- Proactief en verbinden
- Door de lagen van organisatie heen werken
- Communicatief



Benodigde kennis en kunde

- Strategisch omgevingsmanagement
- Creatief/vindingrijk
- Onderhandelen, luisteren en doorvragen
- Gevolgen overzien en doorzien
- Interpreteren van doelen naar plannen/toepassingen/maatregelen

Ontwikkelopgave

- Processen afstemmen met alle deelverantwoordelijken
- Structureel ketengericht werken
- Verbinden zoeken tussen samenleving en overheden