

---

Opsteller  
Dagelijks bestuur

Aantal pagina's  
1

Behandelend gremium  
Algemeen bestuur

Datum voorgelegd  
28 november 2019

Agendapunt, Onderwerp  
3.2.a, Vervolg Koersplan 'Wijzer naar 2020'

Agendering  
Ter instemming

Kopie aan

Kenmerk  
V0450/H009180

---

## Vervolg Koersplan 'Wijzer naar 2020'

### Inleiding

Na de evaluatie van HWH 2.0 is geconcludeerd dat de reorganisatie succesvol was afgerond maar dat sommige zaken aan het construct verbeterd konden en moesten worden. Daarnaast was de conclusie dat het vertrouwen in HWH in die mate hersteld was dat weer een toekomst voor samenwerking middels HWH kon worden gedacht. Het advies was om een koerscommissie hiervoor in het leven te roepen.

In 2017 is door een koerscommissie, bestaande uit bestuurders, directeuren en i-managers onder leiding van Bert van Vreeswijk, een nieuwe koers voor HWH uitgezet. De door hen geformuleerde nieuwe koers, is vastgelegd in het document Koersplan HWH 'Wijzer naar 2020'.

In dit koersplan werd een oproep gedaan aan de secretaris-directeuren om HWH om te vormen van een projectenfabriek naar een organisatie die een rol van betekenis kan spelen in de digitale transformatie waarmee alle waterschappen te maken krijgen. De SD's hebben dit toegezegd en hebben het afgelopen jaar het begin gemaakt met de ombouw van HWH naar een programma gestuurde organisatie waarbij de business/het primair proces van de waterschappen voor de inbreng van samenwerkingsprojecten gaat zorgen en er veel ruimte is voor kennisuitwisseling m.b.t. innovatie en transformatie.

### Hoe nu verder?

In 2020 loopt het plan af en is een nieuw driejaren plan gewenst. Omdat de ombouw van HWH meer voeten in de aarde had dan vooraf gedacht en nog niet helemaal af is, is de mogelijkheid om nu al de effecten hiervan te meten beperkt.

### Het Dagelijks bestuur stelt aan het Algemeen bestuur voor om:

1. Een tussenevaluatie te laten houden door het Dagelijks bestuur samen met de voorzitter van de OGT;
2. De huidige koers, aangevuld met de opmerkingen uit bovengenoemde tussenevaluatie, voor de komende drie jaar voort te zetten;
3. De OGT te verzoeken om deze koers in hun strategienota te verwerken tot een meerjarenstrategie voor de periode 2021 – 2023.